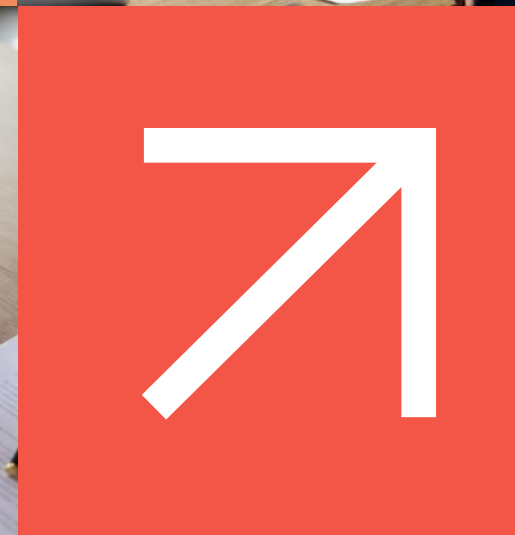
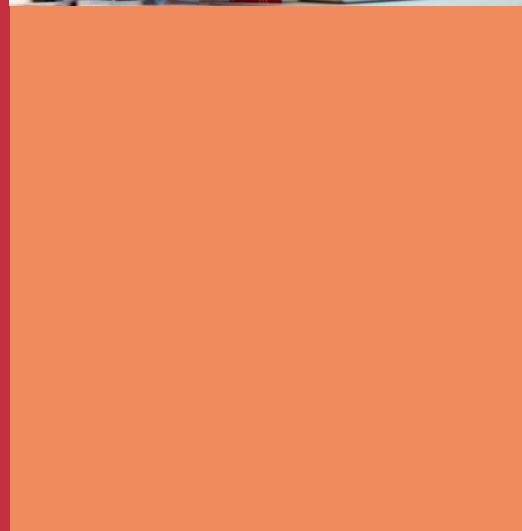




Объективные данные - основа эффективного бизнеса

Стахановец - комплексный подход к повышению
эффективности Вашего бизнеса

stakhanovets.ru



Комплексный подход к повышению эффективности Вашего бизнеса

Для руководителя:

- поиск сильных и слабых звеньев в компании,
- выявление лидирующих и отстающих подразделений,
- рейтинг вовлеченности сотрудников в работу.

Для HR-директора:

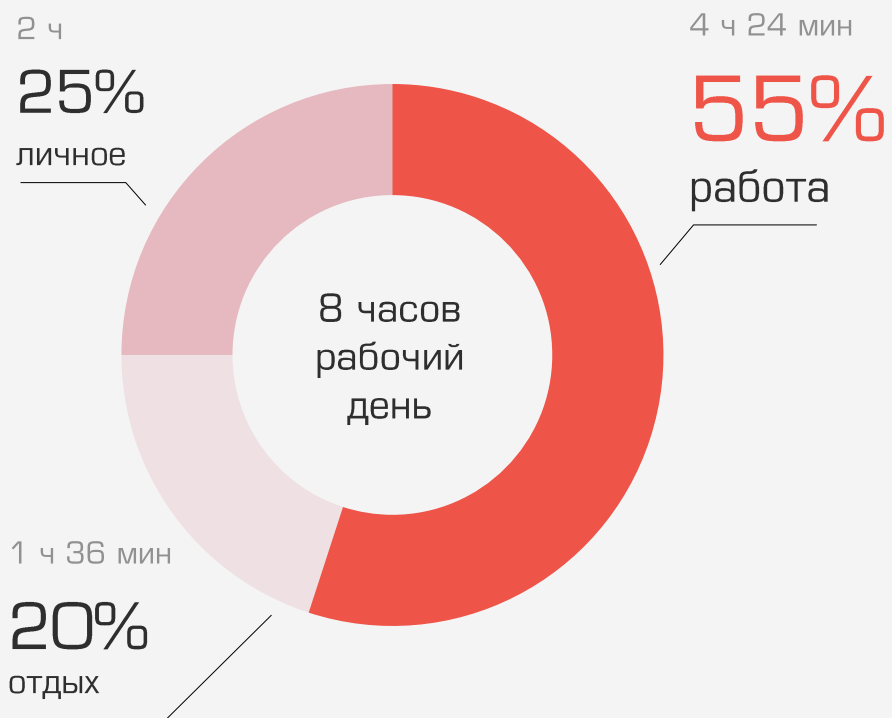
- интеграция объективных поведенческих метрик,
- помощь в адаптации персонала,
- учет работы удаленных сотрудников,
- анализ лояльности персонала в компании.

Для службы безопасности:

- противодействие утечкам информации (DLP),
- борьба с инсайдерством,
- сбор доказательств для защиты своих прав.

Статистика рабочего дня

Чем занимаются сотрудники на рабочем месте*



Статистика инцидентов в средней компании**



Статистика кражи информации***



*По материалам статьи "Эффективные работки: статистика, цифры и денежные потери", 2019

**По материалам блога securitylab.ru "Все сотрудники делают это", 2019

***По материалам статьи РБК "Чужой среди своих: как компании учатся разоблачать нечестных сотрудников", 2018

Стахановец: Квант

Учет времени работы
+ кадровая аналитика



Тайм-трекер

Ведет учет фактически отработанного времени и отделяет продуктивную активность сотрудников от вредоносной.



Табель учета рабочего времени

Позволяет руководителю получить информацию о прогулах, опозданиях, начале/конце рабочего дня и общего отработанного времени.



Аналитические возможности

Программа изучает действия персонала по ряду параметров, оценивая вовлеченность и эффективность. Квант — инструмент поведенческого и сравнительного анализа подразделений, с возможностью генерации резюме по каждому сотруднику.

Стахановец: Квант Аналитика

Учет времени работы
+ кадровая аналитика



Оценка персонала — краеугольный камень эффективного бизнеса. На основе профиля, интегрированного в «Квант», можно создать такую систему анализа деятельности сотрудника, которая позволит выявить его реальные возможности и достигнутые результаты.

В «Квант» вошла новая группа отчетов «Аналитика», благодаря которой руководитель может:

- выявить «лидеров и аутсайдеров»,
- четко разграничить «плохие» и «хорошие» результаты труда для конкретного отдела или работника,
- обнаружить эффективные решения поставленных задач,
- выявить зоны роста и развития для персонала компании.

Новые отчеты решают спектр актуальных задач:

- профилирование сотрудника/должности,
- оценка эффективности работы персонала,
- упрощение процесса отчетности,
- эффективное замещение вакантных позиций и формирование кадрового резерва,
- разграничение зон ответственности,
- создание системы сбалансированных KPI и финансовой мотивации.

Группа отчетов собирает и классифицирует информацию по отдельным работникам, отделам и компании в целом.

Стахановец

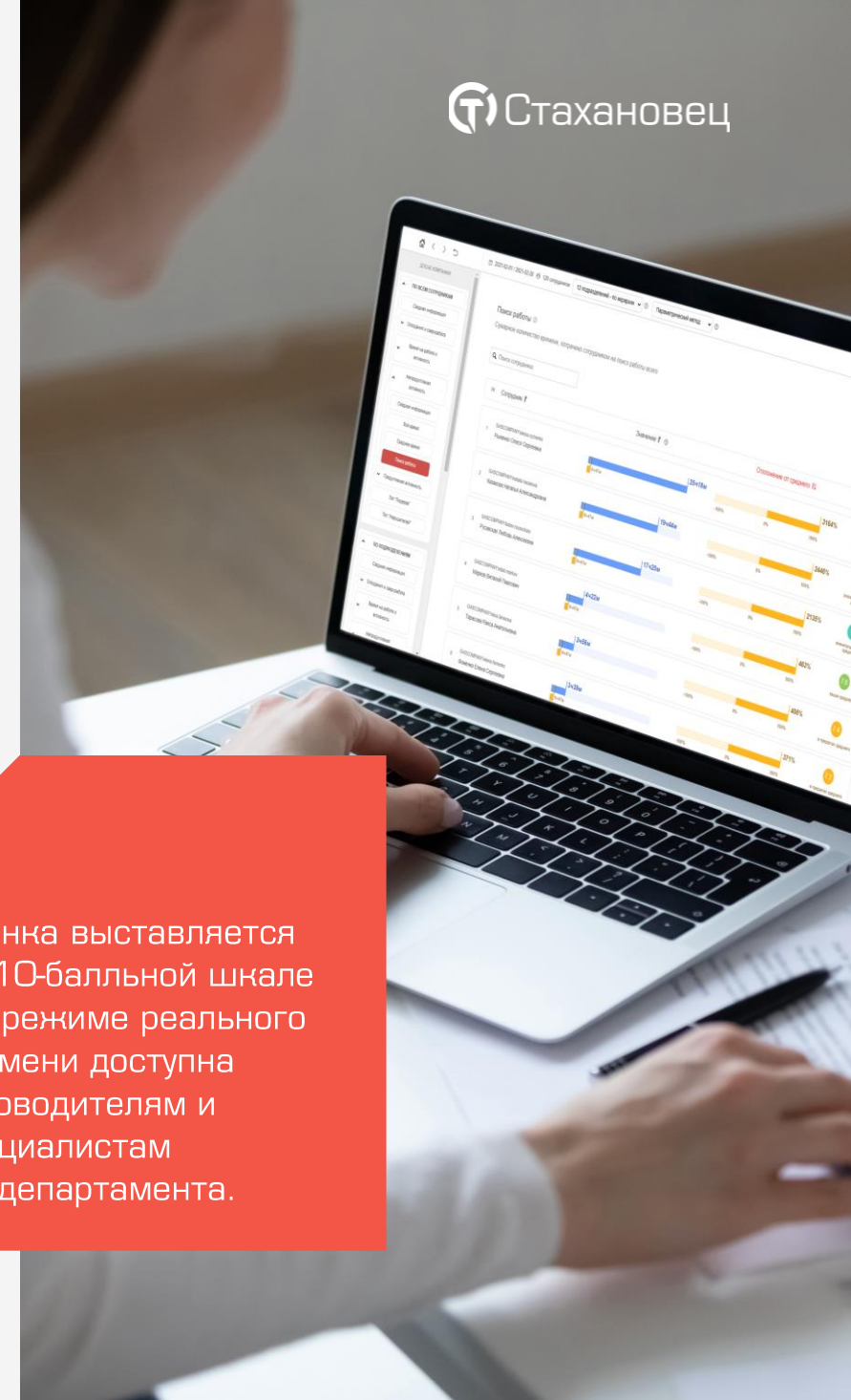
ВЕРСИЯ 9

Сохранность бизнес-значимой информации и аналитический подход к кадровым ресурсам после двух лет пандемии обозначились как основные тренды в спектре потребностей наших заказчиков. Функциональность девятой версии «Стахановца» отвечает вызовам наших клиентов в полной мере.

Осуществлен переход от многостраничных отчетов к более лаконичной системе интегральных оценок. Оценка формируется из множества параметров (доля продуктивного времени, количество и качество рабочей активности и даже коэффициент возможного вреда, который сотрудник может нанести компании теми или иными проявлениями присутствия в Интернете и т.д.).

Ряд компаний-клиентов «Стахановца» уже готовы открывать данные интегральных оценок для отдельных коллективов - например, для подразделений бэк-офиса - и использовать рейтинги для начисления премий для лидеров и для поддержки принятия кадровых решений для отстающих.

Оценка выставляется по 10-балльной шкале и в режиме реального времени доступна руководителям и специалистам HR-департамента.



НОВАЯ РАЗРАБОТКА

Группа отчетов Аналитика

Комплексная оценка эффективности отдельных работников и департаментов целиком в режиме 24x7

Благодаря объективным данным руководители могут принимать кадровые решения, основываясь на универсальных показателях производительности.



Это уникальная разработка нашей компании, которая находится на стадии получения патента

В группу отчетов «Аналитика» входят:



отчеты по компании («По всем сотрудникам»),



отчеты по подразделениям («По отделам»),



отчеты по каждому отдельному сотруднику в сравнении с результатами группы («Досье сотрудника»).

Благодаря группе отчетов «Аналитика» руководитель может:



выявить «лидеров и аутсайдеров»,



четко разграничить «плохие» и «хорошие» результаты труда для конкретного отдела или работника,



обнаружить эффективные решения поставленных задач,



выявить зоны роста и развития для персонала компании.

ДОСЬЕ КОМПАНИИ:

ПО ВСЕМ СОТРУДНИКАМ

Сводная информация

Опоздания и сверхработа

Время на работе и активность

Непродуктивная активность

Продуктивная активность

Топ "Лидеров"

Топ "Нарушителей"

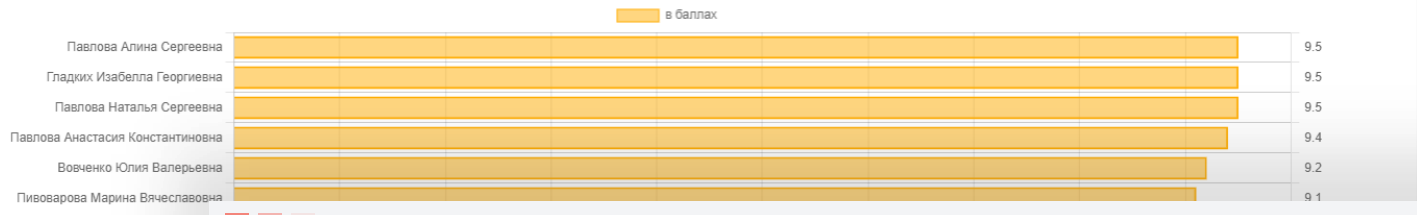
ПО ПОДРАЗДЕЛИЯМ

ДОСЬЕ СОТРУДНИКА:

Выбрать сотрудника

ТОП 20

"Лидеров" внутри организации, условные баллы (в баллах)



ДОСЬЕ КОМПАНИИ:

ПО ВСЕМ СОТРУДНИКАМ

Сводная информация

Опоздания и сверхработа

Время на работе и активность

Непродуктивная активность

Сводная информация

Все время

Среднее время

Поиск работы

Продуктивная активность

Топ "Лидеров"

Топ "Нарушителей"

ПО ПОДРАЗДЕЛИЯМ

Сводная информация

Опоздания и сверхработа

Время на работе и активность

Поиск работы

Суммарное количество времени, потрачено сотрудником на поиск работы всего

Поиск сотрудника 500

№	Сотрудник	Значение	Отклонение от среднего	Оценка
1	GASCOMPAN\ryzhenko ryzhenko Olesya Sergeevna	26ч18м	3164%	10 (значительно выше среднего)
2	GASCOMPAN\natalia.kazakova Kazakova Natalya Aleksandrovna	19ч44м	2446%	10 (значительно выше среднего)
3	GASCOMPAN\shibov.rusavskaja Русавская Любовь Алексеевна	17ч20м	2135%	10 (значительно выше среднего)
4	GASCOMPAN\markov markov Vitaliy Pavlovich	4ч22м	463%	7.6 (выше среднего)
5	GASCOMPAN\tarasova tarasova Raisa Anatolyevna	3ч56м	406%	7.4 (в пределах среднего)

Примеры отчетов "Аналитика"

Отчеты «Аналитика»



Для собственников бизнеса и ТОП-менеджмента:

- внедрение системы эффективного стратегического планирования на основе объективных данных,
- проведение сравнительной аналитики работы отделов.



Для руководителей всех уровней:

- повышение общего уровня эффективности труда,
- определение пула максимальных индивидуальных компетенций сотрудников внутри отдела,
- внедрение объективных KPI,
- упрощение системы отчетности.



Для директоров по персоналу:

- планирование вектора развития персонала внутри компании,
- прогноз увольнений и снижение «текучки кадров»,
- эффективная реализация процесса интеграции новых кадров в период адаптации в коллективе.

2021-02-01 / 2021-02-28 120 сотрудников 12 подразделений - по иерархии Параметрический метод XLS

ДОСЬЕ КОМПАНИИ:

- ПО ВСЕМ СОТРУДНИКАМ
 - Сводная информация
 - Опоздания и сверхработа
 - Время на работе и активность
 - Непродуктивная активность
 - Сводная информация
 - Всё время
 - Среднее время
 - Поиск работы**
 - Продуктивная активность
 - Топ "Лидеров"
 - Топ "Нарушителей"

Поиск работы

Суммарное количество времени, потрачено сотрудником на поиск работы всего

Поиск сотрудника 500

№	Сотрудник	Значение	Отклонение от среднего	Оценка
1	GASCOMPANYolesia.ryzhenko Рыженко Олеся Сергеевна	25ч18м	3164%	10 значительно выше среднего
2	GASCOMPANYnatalia.kazakova Казакова Наталья Александровна	19ч44м	2446%	10 значительно выше среднего
3	GASCOMPANYlubov.rusavskaia Русавская Любовь Алексеевна	17ч20м	2135%	10 значительно выше среднего

2021-02-01 / 2021-02-28 120 сотрудников 12 подразделений - по иерархии Параметрический метод XLS

ДОСЬЕ КОМПАНИИ:

- ПО ВСЕМ СОТРУДНИКАМ
 - Сводная информация
 - Опоздания и сверхработа
 - Время на работе и активность
 - Непродуктивная активность
 - Сводная информация
 - Всё время
 - Среднее время
 - Поиск работы
 - Продуктивная активность
 - Топ "Лидеров"
 - Топ "Нарушителей"
- ПО ПОДРАЗДЕЛИЯМ
 - Сводная информация
 - Опоздания и сверхработа
 - Время на работе и активность
 - Непродуктивная активность
 - Сводная информация
 - Всё время
 - Среднее время
 - Поиск работы
 - Продуктивная активность
 - Топ "Лидеров"
 - Топ "Нарушителей"

ТОП 20

сотрудников опаздывающих и уходящих пораньше ежедневно (в часах за день)

53% 7.6 выше среднего

16%

Казакова Екатерина Владимировна, Абрамова Анастасия Александровна, Яковлева Елена Тареловна, Петренко Олеся Александровна, Щербин Алексей Аркадьевич, Петров Сергей Павлович, Фоменко Оксана Геннадьевна, Полова Вера Саматовна, Фоменко Елена Сергеевна, Агадин Сергей Петрович, Богомолов Сергей Сергеевич, Константинов Максим Олегович, Александрова Светлана Геннадьевна, Михеева Мария Григорьевна, Марков Виталий Павлович, Винник Ирина Геннадьевна, Молчанова Наталья Александровна, Максимова Мария Александровна, Плотицкова Кристина Юрьевна, Ревин Константин Викторович

Примеры отчетов "Аналитика"

Интеллектуальная система «Аналитика»

Отличительная черта системы – учет уникального числа фактически отработанных дней каждым сотрудником в качестве единого знаменателя при сравнении показателей разных сотрудников. Благодаря этому становится возможным сравнивать активность сотрудников за длительные периоды времени несмотря на разное количество отработанных дней, пропусков, командировок, больничных, удаленной работы и т.д.



При оценке поведения сотрудников в разрезе по подразделениям, в качестве знаменателя выступает количество человек в каждом подразделении и число отработанных дней каждого сотрудника, что позволяет выводить показатель «ежедневной активности среднего сотрудника подразделения».

Отчеты, формируемые «Аналитикой», предполагают использование универсальной статистической оценки сотрудников, позволяющей:



значимо отличить показатели одного сотрудника от другого,



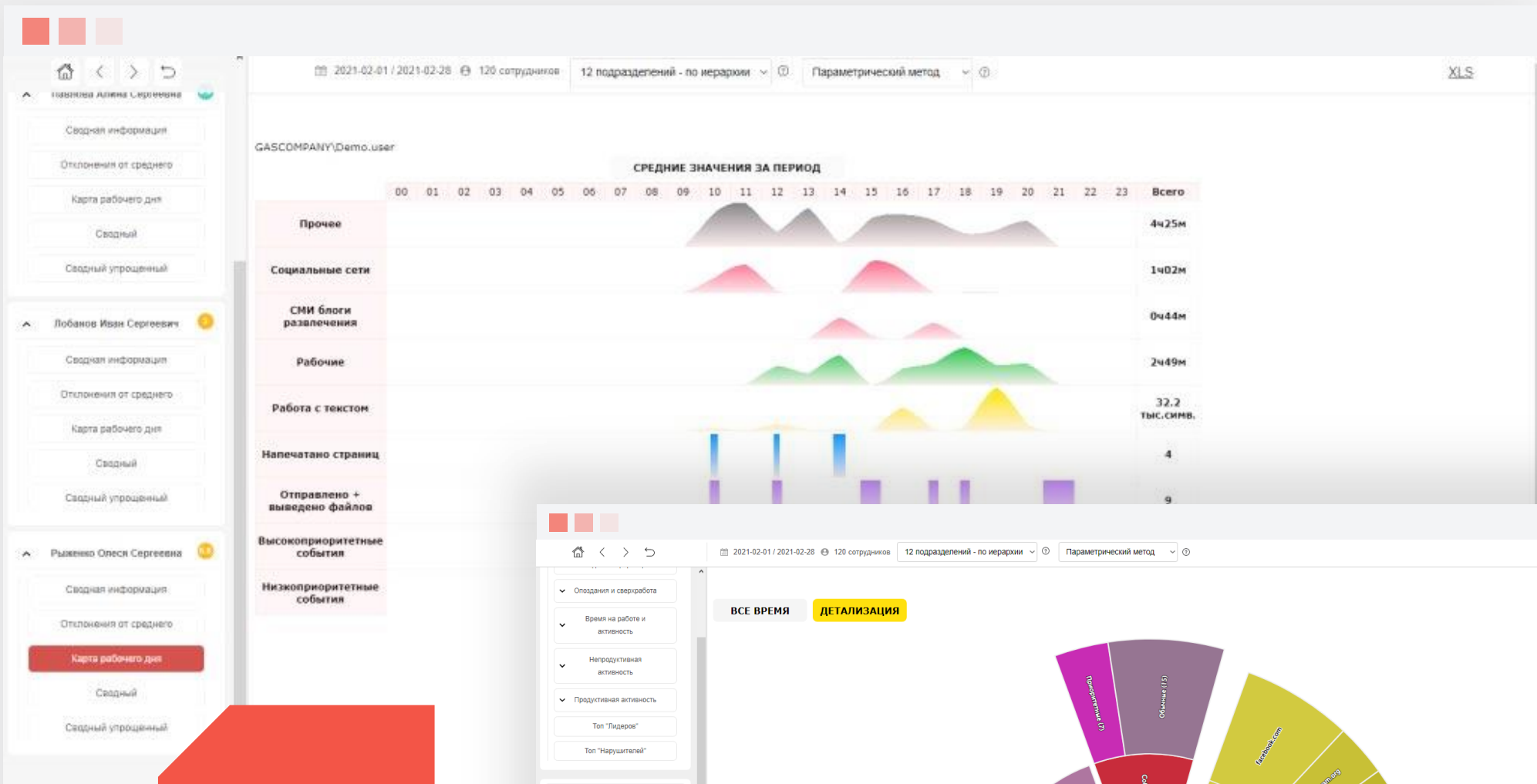
найти существенные различия между подразделениями,



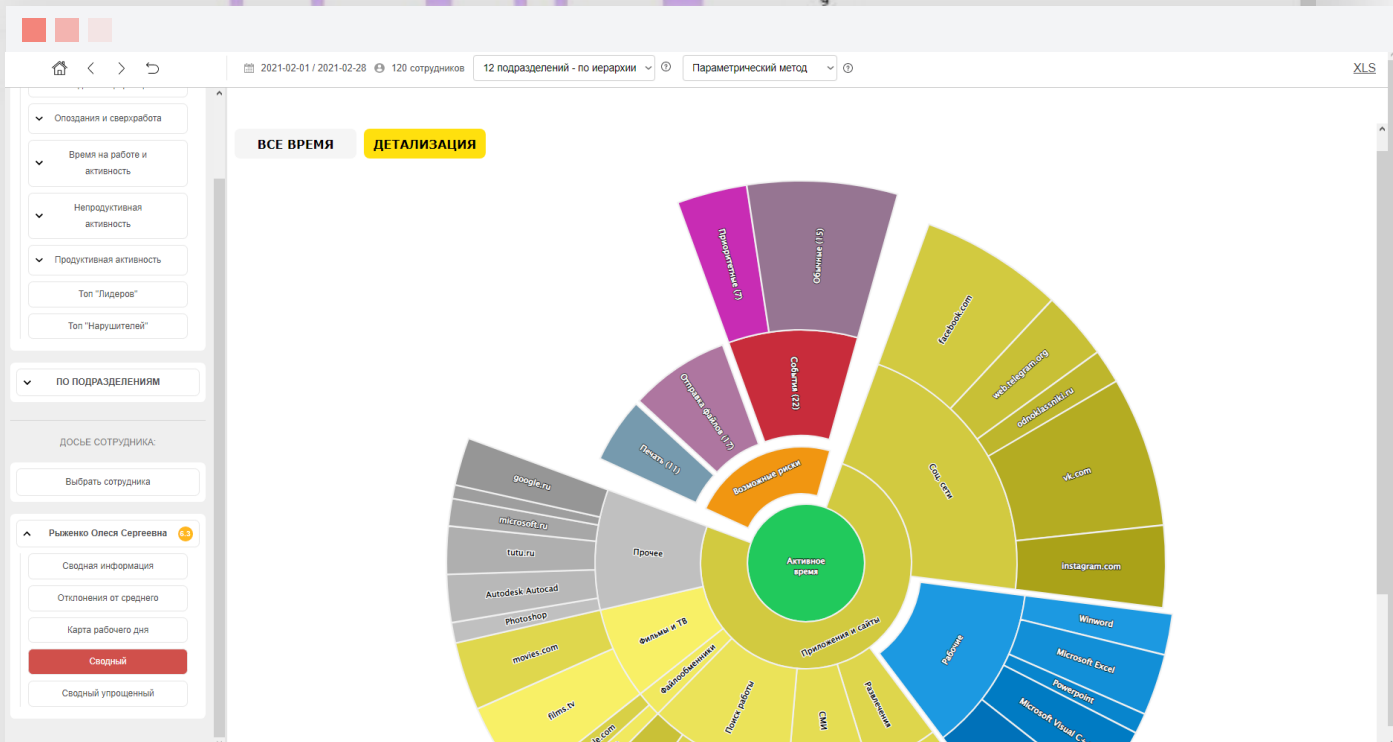
выявить среди сотрудников «лидеров» и «отстающих»,



получить ответ на вопрос что такое "много или мало", "хорошо или плохо", опираясь на универсальные статистические оценки».



Примеры отчетов "Аналитика"



Отчеты Аналитика



Профилирование персонала

Профиль сотрудника – система оценки работника, позволяющая выявить его сильные и слабые стороны, а также предоставляющая исчерпывающую характеристику его модели работы в заданный период времени

Профиль сотрудника позволяет:

- повысить эффективность работы с персоналом в период испытательного срока
- выявить зоны развития и возможности карьерного роста
- учитывать нарушения корпоративных норм



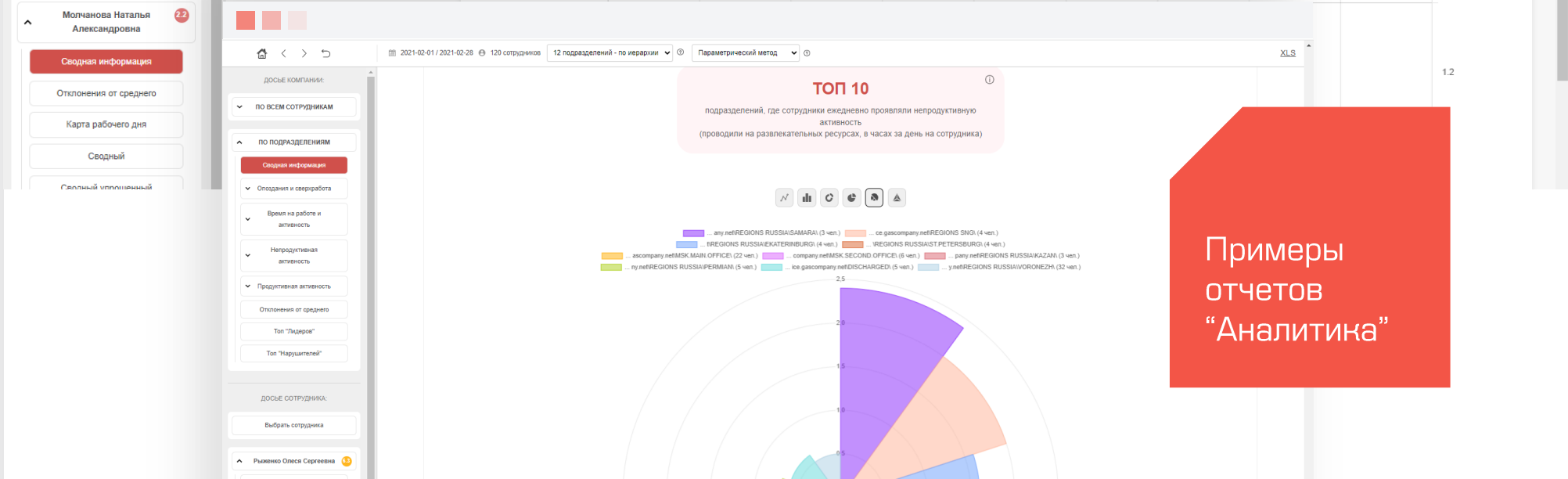
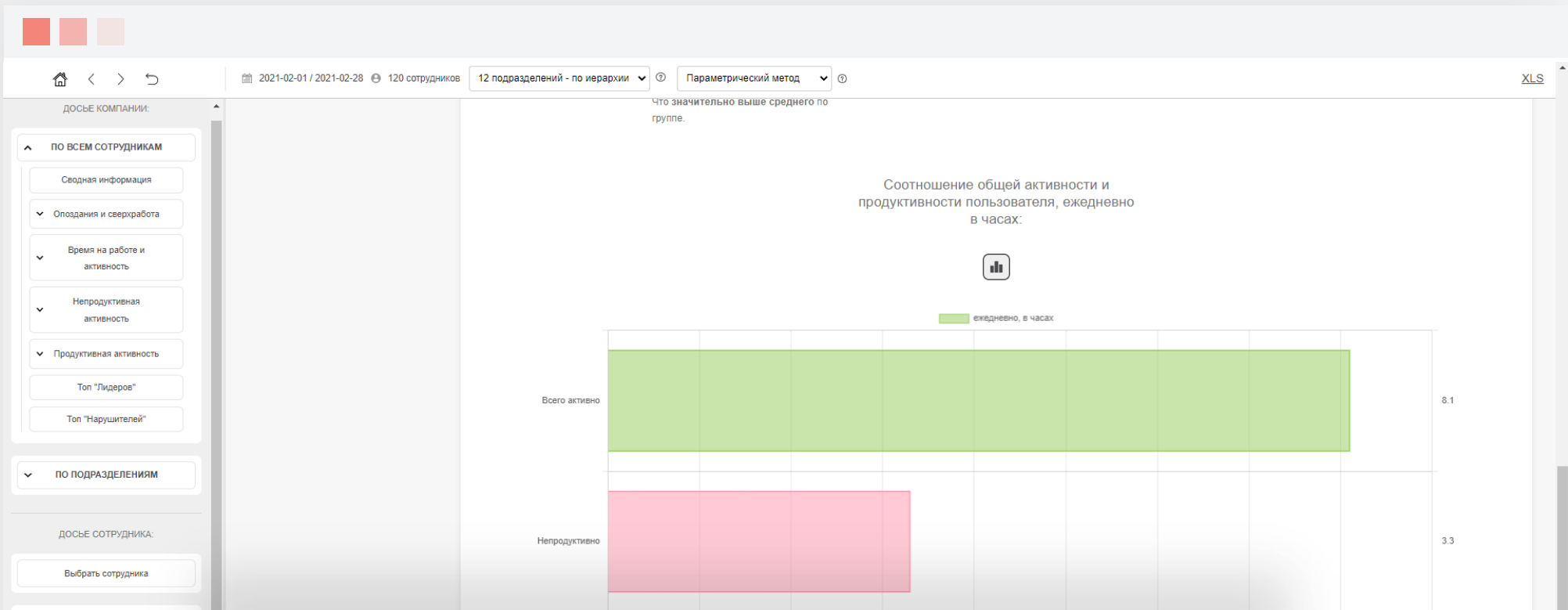
Подбор кадров

Профилирование сотрудника упрощает процедуру интеграции нового члена команды в коллектив. Помогает менеджерам по персоналу снизить текучку кадров, предотвратить нежелательные увольнения, а также избежать перенасыщения кадрами.



Оценка персонала

На основе профиля можно создать систему оценки персонала, которая позволит выявить реальные возможности сотрудника и достигнутые результаты. Кроме того, новые аналитические инструменты позволяют упростить процесс отчетности.



Отчеты Аналитика



Профилирование персонала



Зона ответственности работника

Самый распространенный вид рабочих конфликтов возникает на основе непонимания сотрудником своей зоны ответственности. Профилирование персонала помогает снизить подобные риски.



Система оплаты

Профилирование позволяет не только внедрить объективные KPI, но и выстроить сбалансированную систему распределения зарплатного и премиального фонда, повысив уровень удовлетворенности персонала.



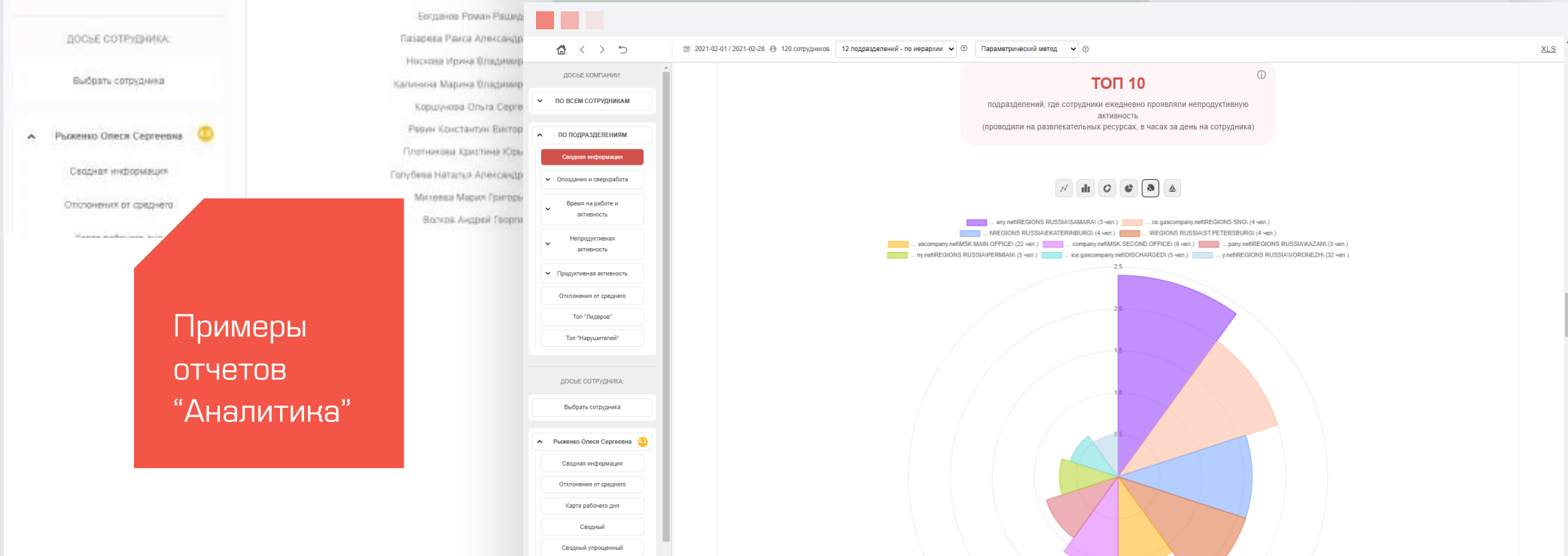
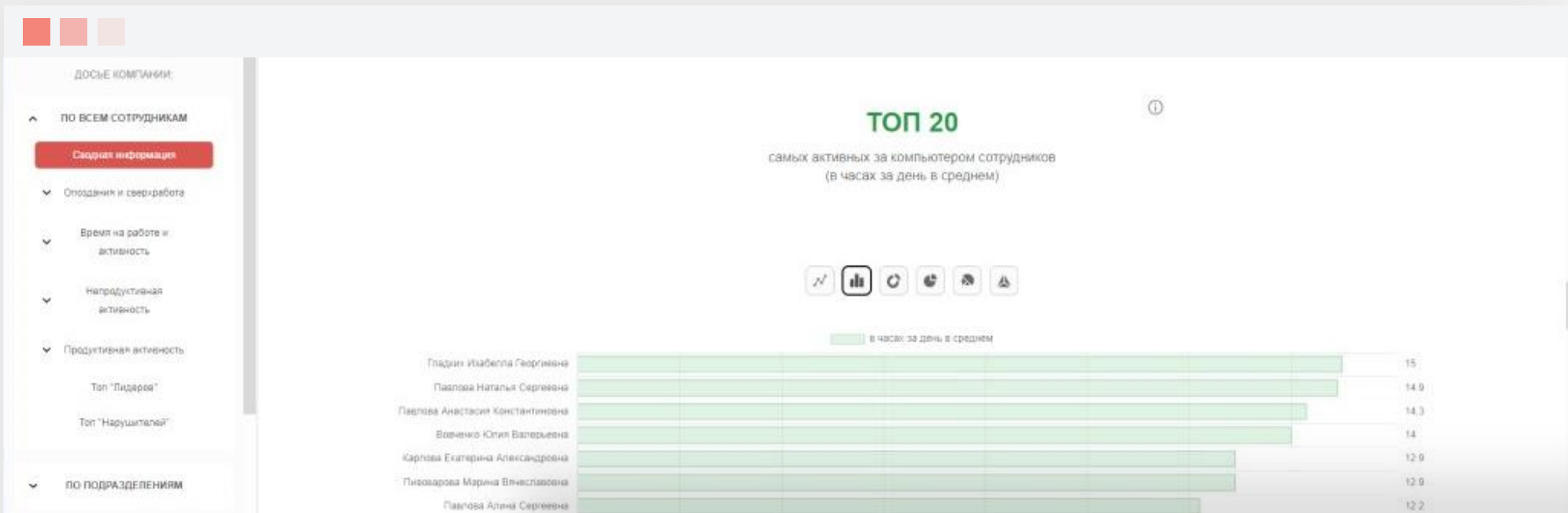
Обучение персонала

Профилирование персонала поможет выстроить эффективную систему развития сотрудников, и значительно повысить как компетенции отдельных работников, так и подразделений целиком.



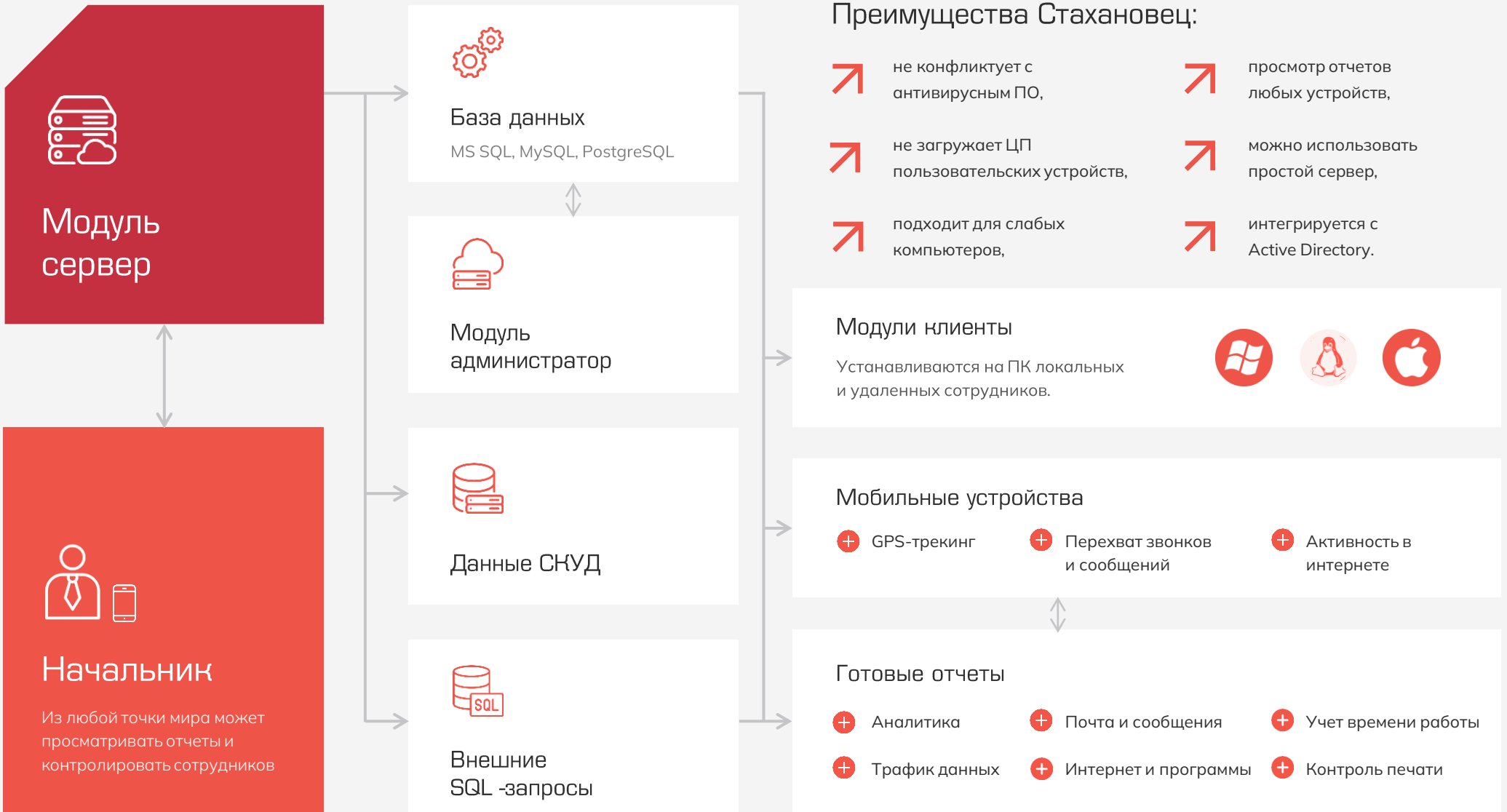
Кадровый резерв

Анализ максимально продуктивных моделей работы позволит быстро сформировать систему требований к конкретной должности, а также подготовить кадровый резерв из внутренних и внешних кандидатов. Это поможет в заполнении вакантной позиции (дешевле вырастить своего специалиста, чем привлечь со стороны).



Примеры отчетов "Аналитика"





Как устроен комплекс Стахановец

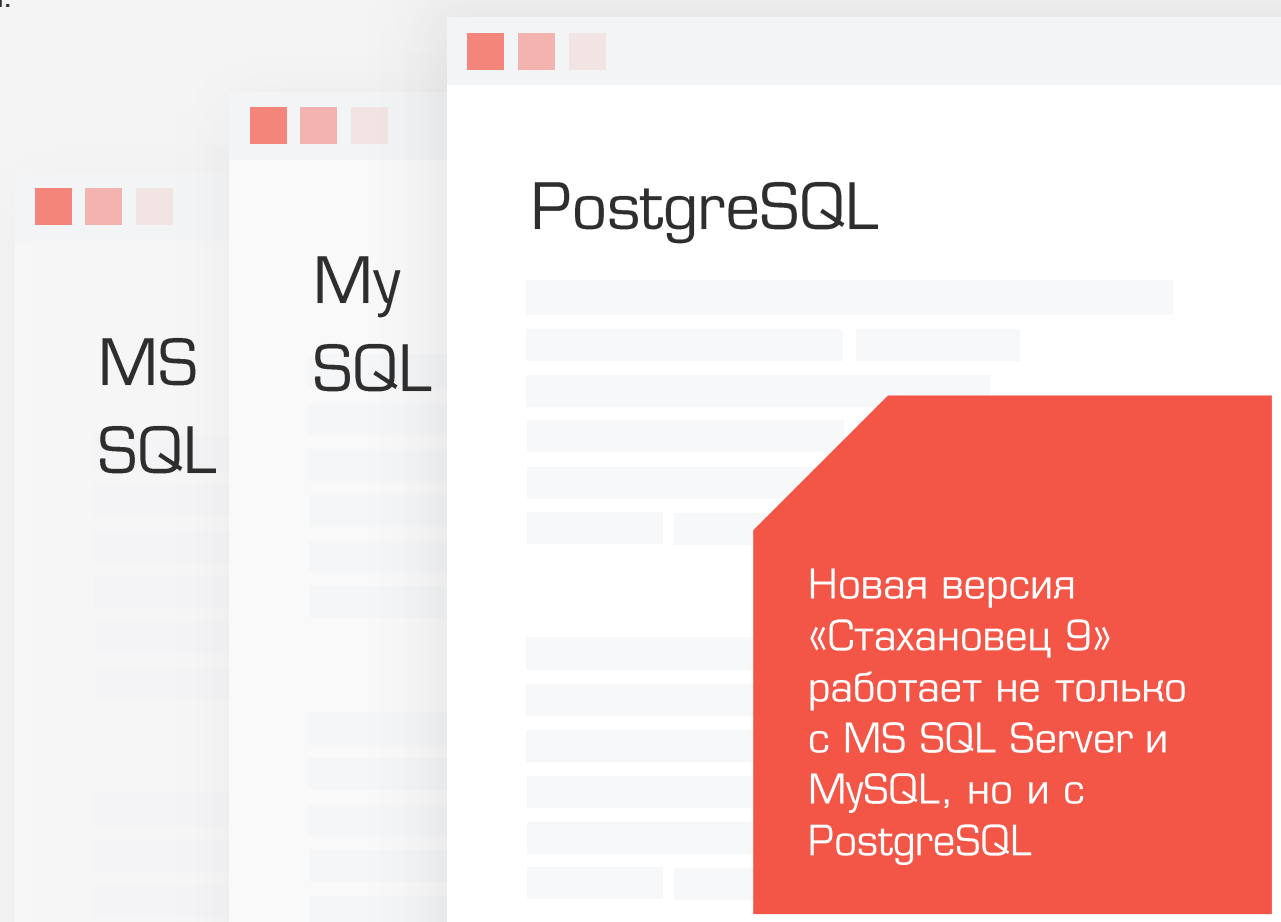


Поддержка 3-х СУБД



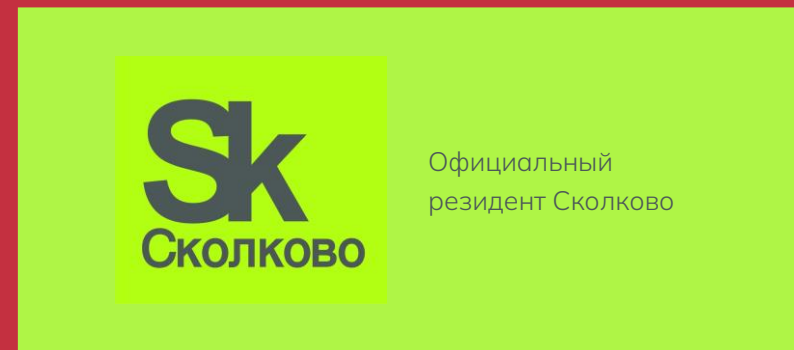
Мы расширили спектр поддерживаемых баз данных, увеличив гибкость и расширив свободу выбора, исходя из потребностей и технических особенностей организационной структуры компании.

-  Упрощение интеграции комплекса в существующие системы
-  Кросс-платформенный подход
-  Решение вопроса импортозамещения
-  Возможность интеграции без изменения серверной архитектуры



Стахановец

Создан командой опытных управленцев и профессионалов в разработке систем безопасности



↗ с 2009 г.

на IT рынке России с 2009 года

Единый реестр ПО

Внесен в Единый реестр российского программного обеспечения.

↗ 12 000

внедрений в компании РФ или других стран

Патенты РФ

Ряд разработок компании «Стахановец» получили патенты Российской Федерации.

↗ 1 млн

установок на компьютеры, ноутбуки и телефоны

Сертификат ФСТЭК

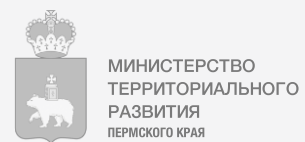
Стахановец - обладатель единого сертификата ФСТЭК.

За 12 лет нам доверились 12 000 компаний

Стахановец
установлен на

1 МЛН.

компьютеров,
ноутбуков и телефонов



Как изменился бизнес после внедрения Стахановца?



АО «РУДОАВТОМАТИКА
имени В. В. Сафошина»

Мы используем DLP-систему «Стахановец» с 2017 года. До приобретения, нам предоставили возможность полноценно протестировать продукт. Выбор данной системы был обусловлен несколькими параметрами: соответствие потребностям предприятия; стоимость; минимальные требования к установке; простота установки и настройки ПО.

За время использования комплекса удалось решить множество инцидентов и вопросов, связанных с контролем и оптимизацией работы сотрудников, в том числе: пропажи файлов и электронных документов из папок; контроль печати документов; контроль рабочего времени сотрудников и работы в программах (особенно при работе сотрудников удаленно); контроль установок ПО.

Рекомендуем к использованию «Стахановец» в целях информационной безопасности, а также для контроля и оптимизации работы сотрудников.

KINDERPLAY

товары для детей

ООО «КиндерПлей»

В связи с ростом численности сотрудников и объема выполняемых задач, мы столкнулись с проблемой оценки эффективности сотрудников. Проанализировав доступные программы на рынке, мы остановили свой выбор на программе Стахановец. Благодаря этому программному продукту мы смогли провести полный аудит рабочего времени сотрудников и выявить проблемы, которые тормозили рабочий процесс, например: передача конфиденциальной информации третьим лицам; неэффективное использование рабочего времени; установка несогласованных программ.

Хотим отдельно отметить, что программа легко устанавливается, совершенно не мешает рабочему процессу. Со стороны разработчика мы получили полную поддержку на этапе установки и тестирования продукта. За время пользования программой нам удалось оценить, сколько точно времени сотрудники уделяют рабочим вопросам, а сколько личным. В результате выявленных проблем мы смогли провести масштабную реорганизацию и оптимизацию рабочих процессов, что увеличило наши показатели на 23 % с момента запуска программы.

На сегодняшний день мы продолжаем использовать данный продукт в полном объеме.

Как изменился бизнес после внедрения Стахановца?



ООО «Техноком»

Нашей организацией было произведено тестирование ПО на предмет соответствия текущим потребностям компании. При тестировании были проработаны технические и организационные вопросы по работе комплекса в рамках задач, актуальных для организации. По результатам тестирования было принято решение о внедрении комплекса. Функционал ПО обеспечивает решение текущих задач по контролю сотрудников и процессов компании и содержит потенциал, который может понадобиться нам в дальнейшем.

Комплекс позволяет организовать процессы в соответствии с существующей структурой компании (иерархическое разделение функций, делегирование отдельного функционала/полномочий различным уровням управления, гибкая возможность настройки контролируемых параметров, сведенная в профили для сотрудников, рабочих мест и подразделений). Комплекс не требователен к вычислительным ресурсам и может быть развернут на существующей инфраструктуре без дополнительных затрат, а также обладает возможностью гибкого масштабирования, в случае качественного/количественного увеличения контролируемых объектов.

Адекватная политика лицензирования и качественное сопровождение данного продукта со стороны разработчика (своевременная и профессиональная техподдержка в вопросах настройки и функционирования комплекса, оперативное взаимодействие по организационным и административным вопросам).



Мандарин Типография «Мандарин»

В связи с расширением штата сотрудников появилась необходимость контроля рабочего времени некоторых сотрудников после нескольких жалоб от недовольных клиентов. Выбирая из нескольких вариантов ПО контроля рабочего времени за компьютером, остановились на комплексе «Стахановец».

Главный плюс - это наличие максимального числа полезных возможностей, которые в других ПО встречаются по одиночке. Работает стабильно, систему не нагружает (что важно), работать не мешает, не требует отдельного ПК под сервер (для нашего относительно небольшого коллектива). Нам важно видеть количество времени менеджеров, проведенное за просчетами на рабочем сайте, и дизайнеров в специализированных программах. В данных задачах «Стахановец» вполне удовлетворяет нашим запросам, при том что не нужно тратить много времени на контроль сотрудников - достаточно просто свести все в общую таблицу раз в неделю-две и посчитать суммарное полезно проведенное время по заданным нами критериям. Очень удобно.



Остались вопросы?
Свяжитесь с нами любым
удобным вам способом

➤ stakhanovets.ru

➤ info@stakhanovets.ru

➤ +7 (499) 110-64-10

Россия, г. Москва, улица Дербеневская, д. 20, стр. 2
«ООО «Стахановец», ИНН: 7725836290; ОГРН: 1147746831220

